



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 80 del 03/10/2018**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **tre** del mese di **ottobre** alle ore **15:45** in Sasso Marconi, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

MAZZETTI STEFANO	SINDACO	Presente
LENZI MARILENA	VICE SINDACO	Presente
CORTI RENZO	ASSESSORE	Presente
MASTRAPASQUA CARLA	ASSESSORE	Assente
TURRINI MIRCO	ASSESSORE	Presente
RASCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente

**Presenti n. 5**

**Assenti n. 1**

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE DOTT. POLI CLAUDIO che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. MAZZETTI STEFANO che, essendo legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- le norme contemplate dal titolo II del CCNL 21.05.18 a disciplina delle relazioni sindacali;
- l'art. 7 del CCNL 21.05.18 "Contrattazione integrativa: Soggetti e materie";
- l'art. 8 del CCNL 21.05.18 "Contrattazione integrativa: Tempi e procedure";
- la propria deliberazione n. 55 del 22/06/2018 avente ad oggetto la nomina della delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata;

Richiamato l'art. 67 del CCNL 21.05.18 "Fondo risorse decentrate: costituzione", il quale prevede:

- al comma 4, che in sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione delle risorse economiche di cui al comma 1 dell'art.15, sino ad un importo massimo corrispondente al 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- al comma 5, che gli enti possono destinare apposite risorse:
  - a) alla componente stabile del fondo, in caso di incrementi delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri di maggiori trattamenti economici del personale;
  - b) alla componente variabile del fondo, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Ricordato altresì che l'art. 40 comma 3 quinquies del D.Lgs. 165/01 prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'affettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;

Considerata la necessità di procedere a fornire le linee di indirizzo circa la determinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2018, per quanto riguarda le risorse variabili, aventi caratteristiche di eventualità e variabilità;

Richiamato l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75 "A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato";

Visto altresì l'art. 67 comma 7 del CCNL 21.05.18 in base al quale "La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017;

Richiamata la dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL del 21/05/2018 in base alla quale "In relazione agli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67 comam 2 lett. a) e b), le parti ritengono concordemente che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non siano assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti", interpretazione cui si ritiene in questa fase aderire posto che il CCNL in argomento è stato certificato positivamente dalla Corte dei Conti Sezioni Riunite di Controllo con deliberazione n. 6/2018;

Richiamata la deliberazione di Giunta n. 51 del 22/06/2018 con la quale venivano approvate le attività di miglioramento e di innovazione per l'anno 2018 per un totale di euro 30.200,00, da finanziarsi per euro 21.000,00 in base dall'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/18 e per euro 9.200,00 in base art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 ;

Ritenuto disporre l'incremento della parte variabile del fondo dell'anno 2018 per l'importo di euro 11.830,00 secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/18, al fine di incentivare il raggiungimento degli obiettivi di cui al piano della performance 2018 da parte dei dipendenti;

Dato atto che le somme ad incremento del fondo di cui al presente atto sono state previste nel bilancio di previsione per l'anno 2018 e sono quindi già state considerate al fine del calcolo del rispetto dei limiti alla spesa di personale stabiliti dall'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007);

Ricordato

- che, secondo quanto previsto dall'art. 40 bis del D.Lgs. 165/01 e dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/01/2004, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;
- che lo schema di contratto decentrato integrativo, una volta sottoscritto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, dovrà essere sottoposto al collegio dei revisori per il necessario parere;

Visti:

- il Bilancio di Previsione 2018/2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 07/02/2018 esecutiva;
- il Peg 2018/2020 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 22/02/2018 esecutiva;

Visto il parere reso ai sensi degli Artt. 49 e 147 bis del Decreto Legislativo n.267/2000 in ordine alla regolarità tecnica ed in ordine alla regolarità contabile, pareri che si intendono acquisiti ed allegati quale parte integrante e sostanziale alla presente proposta;

Con voti favorevoli unanimi resi nelle forme di legge;

## D E L I B E R A

1) di conferire i seguenti indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 31 del CCNL del 22/1/2004 per l'anno 2018:

- di autorizzare, per il finanziamento degli obiettivi di cui al piano della performance, l'incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 per una somma di € 11.830,00, secondo quanto previsto dall'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/18;
- di autorizzare, per il finanziamento delle attività di incentivazione e di miglioramento di cui alla delibera di Giunta n. 51/2018, l'incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018 per una somma totale di € 30.200,00, da finanziarsi per

euro 21.000,00 in base dall'art. 67 comma 5 lett. b) del CCNL 21/05/18 e per euro 9.200,00 in base art. 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21/05/2018 ;

2) di dare atto che gli incrementi di cui ai punti precedenti risultano compatibili con i vincoli in tema di contenimento della spesa di personale previsti dalle norme vigenti, con particolare riferimento all' art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75;

3) di dichiarare, con separata ed unanime votazione palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L. allo scopo di procedere tempestivamente all'adozione di tutti gli altri provvedimenti connessi e conseguenti all'avvio delle trattative per la contrattazione decentrata.

**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Provincia di Bologna

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
MAZZETTI STEFANO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. POLI CLAUDIO



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna  
\*\*\*\*\*

Proposta N. 2018 / 507  
Gestione e Amministrazione Personale

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2018

**PARERE TECNICO**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in  
oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 01/10/2018

**IL RESPONSABILE**  
**LA MONICA CATI**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2018 / 507  
Gestione e Amministrazione Personale

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2018**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 02/10/2018

**LA RESPONSABILE DELL'U.O. BILANCIO**  
**BATTISTINI MARNA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna  
\*\*\*\*\*

**Certificato di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 80 del 03/10/2018**

Gestione e Amministrazione Personale

**Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2018.**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 22/10/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE  
LA MONICA CATI  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna  
\*\*\*\*\*

**Certificato di Avvenuta Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 80 del 03/10/2018**

**Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE  
DECENTRATE ANNO 2018.**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 12/10/2018 al 27/10/2018, ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18.08.2000, n. 267 e la contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.lgs 18.08.2000, n. 267.

Li, 28/11/2018

L'INCARICATO DELLA PUBBLICAZIONE  
SIMI ROBERTA  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)