



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Deliberazione n. 103 del 19/12/2019**

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **09:30** in Sasso Marconi, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale, che nelle persone seguenti risultano presenti alla trattazione della proposta di deliberazione in oggetto:

PARMEGGIANI ROBERTO	SINDACO	Presente
RUSSO LUCIANO	VICE SINDACO	Assente
LENZI MARILENA	ASSESSORE	Presente
BERNABEI IRENE	ASSESSORE	Presente
RASCHI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
ROSSI GIANLUCA	ASSESSORE ESTERNO	Assente

**Presenti n. 4**

**Assenti n. 2**

Assiste alla seduta il SEGRETARIO GENERALE DOTT. POLI CLAUDIO che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. PARMEGGIANI ROBERTO che, essendo legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione consiliare n. 2 in data 11/2/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP 2019-2021 e la relativa nota di aggiornamento contenente in allegato il Programma triennale delle Opere Pubbliche 2019-2021 e l'elenco annuale 2019;
- la deliberazione consiliare n. 9 in data 11/2/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2019-2021;
- la deliberazione consiliare n. 23 in data 17/4/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Rendiconto dell'esercizio 2018;
- la propria deliberazione n. 33 in data 24/7/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il provvedimento di assestamento generale di bilancio 2019-2021 e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2019 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. 267/2000;
- la propria deliberazione n.102 in data odierna avente ad oggetto "Prelevamento dal fondo di riserva ordinario"

**VISTE:**

Richiamati:

- il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e sull'accesso all'impiego, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.88 del 13/06/2001 (Regolamento di organizzazione), e successive integrazioni e modificazioni;
- la deliberazione di istituzione del posto di qualifica dirigenziale;

Vista la delibera della Giunta comunale n.96/2019 , esecutiva ai sensi di legge, mediante la quale è stato approvato il nuovo modello macro organizzativo dell'ente e rammentato che la medesima deliberazione ha, altresì, rinviato a successivo provvedimento la graduazione della posizione dirigenziale istituita nell'Ente;

Vista la propria deliberazione n. 39 del 27 Aprile 2019 con cui veniva approvato il nuovo sistema di pesatura degli apicali e dei Dirigenti, esecutiva ai sensi di legge, che prevede che la Giunta, su proposta del Nucleo di Valutazione sovra comunale, deliberi la graduazione delle posizioni dirigenziali, tenuto conto dei parametri connessi alla "complessità organizzativa", alla "responsabilità" ed alla "rilevanza strategica";

Considerate le competenze attribuite dal sopracitato schema organizzativo e dal provvedimento sindacale di nomina di cui al protocollo generale n. 18242 Sasso Marconi 7 Ottobre 2019 al Dirigente di Staff;

Preso atto della nuova metodologia approvata con l'atto richiamato sopra e della conseguente proposta da parte del Nucleo di Valutazione per la pesatura della posizione dirigenziale formulata nella seduta odierna, allegata in atti, che prevede la pesatura per la figura dirigenziale preposta

all'Area di Staff pari a punti 100, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali:

- per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23.12.1999, in particolare l'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 12.02.2002;
- per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, sottoscritto il 22.02.2006;
- per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 14.05.2007;
- per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 22.02.2010;
- per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 03.08.2010;

Sottolineato che il citato art. 26, CCNL 23.12.1999, "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato", al comma 3 prevede che per gli enti che istituiscono per la prima volta posti di qualifica dirigenziale occorra valutare l'entità delle risorse necessarie per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ed individuare la copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

Richiamato l'articolo 6, comma 1, del CCNL 23.12.1999, come sostituito dall'articolo 5 del CCNL 22/02/2006, che prevede "Per gli enti con un numero di dirigenti in servizio non superiore a cinque unità, la contrattazione collettiva decentrata integrativa può svolgersi a livello territoriale...";

Richiamati altresì gli orientamenti applicativi ARAN All28 e All103, che suggeriscono, per la determinazione delle risorse di cui all'art. 26 del CCNL 23.12.1999 per gli enti di nuova istituzione, di prendere a confronto un insieme di enti di equivalente livello organizzativo;

Valutate le pesature e gli importi per posizioni similari presenti nei Comuni dell'Unione e in altri enti con gestione di personale e budget similari;

Ritenuto pertanto formulare le seguenti linee di indirizzo, definite sulla base del confronto di cui al punto precedente, per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente del Comune di Sasso Marconi per l'anno 2019:

- determinazione della somma complessiva pari ad euro € 33.530,00;
- definizione di una quota da destinare a finanziamento della "retribuzione di posizione", di cui all'art. 27 del CCNL 23.12.1999, pari all'85% delle risorse, pertanto € 28.500,00;
- definizione di una quota da destinare a finanziamento della "retribuzione di risultato", di cui all'art. 28 del CCNL 23.12.1999, pari al 15% delle risorse, pertanto € 5.030,00;

Assicurato che nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021 sussiste la relativa capacità di spesa;

Verificato che risultano rispettate, anche per il 2018, le disposizioni in materia di pareggio di bilancio;

Valutato pertanto di procedere con il presente provvedimento a fornire direttiva al Servizio Personale Associato per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2019, con decorrenza dalla data di stipulazione del contratto di lavoro (01.09.2019) ;

Dato atto che la presente deliberazione, unitamente alla determinazione di costituzione del fondo e alle relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, verrà trasmessa all'Organo di Revisione economico.- finanziario per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

Dato atto che ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, sono stati richiesti ed acquisiti in allegato alla presente deliberazione, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi favorevolmente dai Responsabili del servizio interessato;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, nonché le vigenti disposizioni di legge ad esso compatibili;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

1. di condividere e fare propria la pesatura, di cui alla proposta formulata dal Nucleo di Valutazione sovra comunale, per la figura dirigenziale preposta all'Area di Staff pari a punti 100 come da documento conservato in atti;
2. di condividere e far propria la metodologia predisposta dal Nucleo di Valutazione sovra comunale per la pesatura della posizione dirigenziale, basata sui criteri di "complessità organizzativa", "responsabilità" e "rilevanza strategica", depositata in atti, nonché la destinazione, rispettivamente, dell'85% delle risorse costituite alle retribuzioni di posizione e del 15% delle stesse alle retribuzioni di risultato;
3. di formulare pertanto le seguenti linee di indirizzo per la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente del Comune di Sasso Marconi per l'anno 2019:
  - . determinazione della somma complessiva pari ad euro € 33.530,00;
  - . definizione di una quota da destinare a finanziamento della "retribuzione di posizione", di cui all'art. 27 del CCNL 23.12.1999, pari all'85% delle risorse, pertanto € 28.500,00;
  - . definizione di una quota da destinare a finanziamento della "retribuzione di risultato", di cui all'art. 28 del CCNL 23.12.1999, pari al 15% delle risorse, pertanto € 5.030,00;
4. di fissare, sulla base di quanto precisato in premessa, nonché ai precedenti capoversi, la retribuzione di posizione per il Dirigente Area di Staff a € 28.500,00 su base annua, con decorrenza dalla data di stipulazione del contratto di lavoro;
5. di attestare che le somme autorizzate con il presente provvedimento trovano tutte integrale finanziamento nel bilancio di previsione finanziario 2019/2021, approvato con deliberazione consiliare n. 9 del 11/02/2019 e successive modificazioni ed integrazioni, esecutiva ai sensi di legge;
6. di rinviare a provvedimento del Responsabile del Servizio Personale Associato la costituzione delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente per l'anno 2019;
7. di assicurare che risultano rispettate, anche per il 2018, le disposizioni in materia di pareggio di bilancio.

Successivamente e con separata votazione resa in forma palese ed ad unanimità di voti la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000

**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Provincia di Bologna

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
PARMEGGIANI ROBERTO

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. POLI CLAUDIO



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna  
\*\*\*\*\*

Proposta N. 2019 / 772  
Bilancio

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019.

**PARERE TECNICO**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 18/12/2019

**IL RESPONSABILE**  
**BATTISTINI MARNA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna

\*\*\*\*\*

Proposta N. 2019 / 772  
Bilancio

**OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019.**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 18/12/2019

**LA RESPONSABILE DELL'U.O. BILANCIO**

**BATTISTINI MARNA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI SASSO MARCONI**  
Città Metropolitana di Bologna  
\*\*\*\*\*

**Certificato di Esecutività**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 103 del 19/12/2019**

Bilancio

**Oggetto: LINEE DI INDIRIZZO PER LA COSTITUZIONE DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO PER IL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2019. .**

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 30/12/2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**POLI CLAUDIO**  
(Sottoscritto digitalmente  
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)