



COMUNE DI SASSO MARCONI
Città Metropolitana di Bologna

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 52 del 19/08/2020

OGGETTO: PARTE VARIABILE FONDO DI PRODUTTIVITÀ : PROGETTI DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO ANNO 2020

L'anno **duemilaventi** il giorno **diciannove** del mese di **agosto** alle ore **09:05** nella Residenza Municipale, sita in Sasso Marconi Piazza dei Martiri n.6, previa l'osservanza di quanto disposto dall'art. 73 del D.L. n° 18 in data 17/03/2020 e dal decreto sindacale attuativo n. 4785 del 23/03/2020 sono presenti:

| | | |
|---|-------------|----------|
| PARMEGGIANI ROBERTO | SINDACO | Assente |
| LENZI MARILENA | ASSESSORA | Assente |
| RUSSO LUCIANO | VICESINDACO | Presente |
| e in collegamento da remoto tramite videoconferenza: | | |
| BERNABEI IRENE | ASSESSORA | Presente |
| RASCHI ALESSANDRO | ASSESSORE | Presente |
| ROSSI GIANLUCA | ASSESSORE | Presente |

Presenti n. 4

Assenti n. 2

E' presente in aula il Segretario Generale Dott. POLI CLAUDIO per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 97 TUEL

Constata la legalità del numero dei componenti intervenuti, il Vicesindaco LUCIANO RUSSO, assume la Presidenza dell'adunanza e dichiara aperta la seduta, invita gli assessori intervenuti a deliberare sull'oggetto sopra esposto, sulla scorta della corrispondente proposta deliberativa articolata dall'Ufficio comunale settorialmente competente ;

OGGETTO: PARTE VARIABILE FONDO DI PRODUTTIVITÀ : PROGETTI DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO ANNO 2020

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'Amministrazione comunale:

- investe nel personale per valorizzare le competenze interne all'ente e per migliorare la qualità e quantità dei servizi erogati dall'Ente, producendo un beneficio per l'utenza esterna ed interna misurabile in maniera oggettiva e documentata attraverso il report annuale di gestione ed i rendiconti delle attività svolte;
- attraverso un percorso continuo sperimenta ed innova la propria azione attraverso l'azione, la professionalità ed il merito dei propri dipendenti valorizzati anche attraverso l'integrazione del fondo con risorse variabili, finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi;

Visti gli obiettivi inseriti nel Dup annualità 2020 2021 2022;

Dato atto che alcune azioni inserite nei progetti 2019 avevano valenza biennale;

Richiamato l'art. 15, 5° comma del CCNL del 25/2/1999 che prevede, in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, la possibilità che gli Enti individuino anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico del personale da impiegare nelle nuove attività, incrementando con risorse di bilancio il fondo delle "risorse decentrate" di cui all'art. 31 del CCNL del 22/1/2004;

Visto il DPCM 17 marzo 2020 contenente " Misure per la definizione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato dei comuni" ;

Dato atto che le predette risorse aggiuntive sono finalizzate all'incentivazione della qualità, della produttività e della capacità innovativa della prestazione lavorativa ed alla erogazione di compensi strettamente collegati all'effettivo miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito, nel quadro del vigente sistema di relazioni sindacali;

Rilevato che nel corso del 2020 a causa del virus covid 19 gli uffici sono stati chiamati ad un lavoro eccezionale di risposta all'emergenza e che da settembre 2020 si renderà necessaria una riorganizzazione generale dei servizi e che si ritiene dunque di individuare uno specifico budget da destinare all'erogazione di servizi in emergenza covid e alla riorganizzazione in generale dei servizi comunali per garantire ugualmente ai cittadini le prestazioni normalmente erogate;

Visto inoltre il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente che prevede, per attivare percorsi di cambiamento organizzativo e di forte innovazione:

- che si possano destinare risorse, aggiuntive al fondo, a specifici progetti, concordati tra le parti, collegando quote di produttività al raggiungimento di tappe di un percorso di riprogettazione dei processi lavorativi o di attivazione di nuovi servizi;
- che i Responsabili di area, con il coinvolgimento dei propri collaboratori, elaborino una relazione descrittiva dell'attività che intendono proporre, della modalità di realizzazione e dei criteri che determinano la modalità di partecipazione dei dipendenti coinvolti e la remunerazione, utilizzando una scheda- progetto allegata al CCDI stesso;
- che i progetti debbano essere redatti secondo una "griglia di base" omogenea per tutti;
- che la liquidazione avverrà sulla base di una relazione conclusiva a firma del Responsabile competente sul progetto, preventivamente discussa con i dipendenti partecipanti;

Data informazione alle Rappresentanze sindacali unitarie in data 7 agosto 2020;

Dato atto che sulle schede progetto dovrà essere acquisito il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti sul bilancio di previsione, che comprende anche la costituzione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22/1/2004, formato, oltre che dalle risorse storiche e da quelle variabili previste dalla contrattazione collettiva, anche dalle risorse da destinare a progetti di miglioramento e di innovazione;

Rilevato che:

- anche per l'anno 2020 si intende procedere sullo stesso percorso ponendosi obiettivi di miglioramento ed innovazione, da conseguire attraverso l'apporto del personale ed elaborando appositi progetti di innovazione e miglioramento, che permettano di verificarne tempi, modalità ed effettivo conseguimento dell'obiettivo stesso;

- a seguito dell'emergenza legata al contagio da Covid 19 tutti i servizi sono in corso di riorganizzazione e si sono rese necessarie diverse attività eccezionali per garantire comunicazione controllo erogazione di misure di sostegno e definizione di nuove modalità nell'erogazione dei servizi scolastici sportivi culturali ecc

Vista la proposta di "Progetti di sperimentazione miglioramento organizzativo ed innovazione" presentata dal Dirigente dell'Area di Staff che sinteticamente può così essere descritta:

1) Covid 19 – attività in emergenza e riorganizzazioni dei servizi legate all'emergenza Covid 19

2) RECUPERO EVASIONE anno 2020

Attività di recupero evasione: Imu Tari Tasi, segnalazioni all'Agenzia delle Entrate ecc.

3) PIANO SICUREZZA 2.0 TERZA ANNUALITÀ (finanziamento da proventi codice della strada)

Sviluppo del Piano sicurezza attraverso un piano di controlli puntuale e continuativo, centrale videosorveglianza controllo di vicinato

Controllo del territorio notturno e festivo

Coordinamento piano di sicurezza e sistemi di videosorveglianza

4) PIANO NEVE E PROTEZIONE CIVILE – progetto biennale (finanziamento da proventi codice della strada)

Definizione e sviluppo Piano neve stagione 2020 – 2021

Ritenuto dunque opportuno:

- provvedere alla individuazione dei progetti previsti per l'annualità 2020 quantificandone il valore complessivo, i partecipanti e i criteri di ripartizione delle risorse;

- dare mandato ai coordinatori di progetto di redigere per ogni attività innovativa un'apposita scheda progetto che dettagli obiettivi e metodologia di lavoro oltre che criteri di ripartizione dei fondi messi a disposizione;

Visto l'art. 67 comma 5 del CCNL 21/05/2018 il quale prevede che gli Enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile del fondo per le risorse decentrate per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Data informazione alle Rappresentanze Sindacali Unitarie;

Acquisiti i pareri favorevoli del Dirigente di Staff in ordine alla regolarità tecnica della proposta e del Responsabile dell' U.O. Bilancio in ordine alla sua regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 T.U. Enti Locali approvato con decreto legislativo n. 267/2000;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n 267, e successive modificazioni ed integrazioni;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- di approvare i progetti di innovazione e miglioramento per l'anno 2020, assegnando ad ognuno il budget di spesa ed individuando il coordinatore di progetto come da prospetto sotto riportato, dando atto che le schede di progetto sono conservate agli atti :

| TITOLO PROGETTO | DESCRIZIONE SINTETICA | PERSONALE COINVOLTO | COORDINATORE | BUDGET |
|------------------------------------|---|--|----------------------------------|---------------|
| Covid 19 | Riorganizzazione servizi in tempi di covid Servizi di protezione civile Comunicazione potenziata Buoni spesa Supporto Pm in attività di controlli e consegna pasti buoni ecc acquisti dispositivi di sicurezza e igiene altre attività legate all'emergenza covid Riorganizzazione eventi culturali e manifestazioni pubbliche (fiera Tartufesta Colle Ameno ecc) | Personale coinvolto nelle attività legate all'emergenza Covid | Cati La Monica | € 11.000,00 |
| Piano Sicurezza ai tempi del covid | Controlli serali e notturni e azioni di potenziamento della sicurezza urbana quali posizionamento completamento sistema e sua visualizzazione in centrale operativa unica | Polizia Municipale Altri servizi eventualmente coinvolti (circa 20 persone) | Responsabile e PM Elisa Zacchini | Euro 8.000,00 |

| | | | | |
|--------------------------------------|---|--|------------------|--|
| | Supporto per le attivazioni di controllo di vicinato Sistemi di videosorveglianza | Polizia municipale | | |
| Piano neve e emergenze | Attivazione reperibilità e Piano neve e ghiaccio stagioni 2020 2 2021 comprensivo di allertatori neve | Operai – Responsabile strade | Claudio Polidori | €. 8.000,00 |
| Educazione stradale nelle scuole | Attività di educazione stradale nelle scuole (da proventi codice strada) | Polizia Municipale | Elisa Zacchini | € 1.200,00 |
| Più entrate Recupero evasione | Recupero evasione | Personale dell'U.O. Entrate + eventuali servizi coinvolti nell'attività di recupero | Luca Tambolo | €. 2.000,00 a raggiungimento di un accertato pari a quello previsto in sede di previsione di bilancio € .500,00 aggiuntive a superamento accertamento di almeno € 100.000,00 oltre la somma prevista a bilancio |
| TOTALE | | | | €. 30.200,00 |

di dare atto che :

- ciascun progetto dovrà essere descritto nell'apposita scheda progetto sottoscritta dal coordinatore e dovrà essere depositata presso il servizio personale;
- al termine dell'attività innovativa o con stati di avanzamento intermedi, ogni progetto dovrà essere appositamente rendicontato e documentato anche attraverso la presentazione di indicatori di risultato;
- la somma necessaria alla liquidazione trova già imputazione rispettivamente ai cap. 1811/15 e 1811/14 del Peg 2020;

- di dare mandato al Dirigente dell'Area di Staff di adottare qualsiasi atto successivo necessario avvalendosi del SPA dell'Unione dei comuni Valli del Reno Lavino e Samoggia.

Con successiva votazione favorevole, unanime e palese si dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267/2000

COMUNE DI SASSO MARCONI

Provincia di Bologna

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL VICE SINDACO
RUSSO LUCIANO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT. POLI CLAUDIO



COMUNE DI SASSO MARCONI
Città Metropolitana di Bologna

Proposta N. 2020 / 406
Area di Staff

OGGETTO: PARTE VARIABILE FONDO DI PRODUTTIVITÀ : PROGETTI DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO ANNO 2020

PARERE TECNICO

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 12/08/2020

IL RESPONSABILE
LA MONICA CATI
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SASSO MARCONI
Città Metropolitana di Bologna

Proposta N. 2020 / 406
Area di Staff

OGGETTO: PARTE VARIABILE FONDO DI PRODUTTIVITÀ : PROGETTI DI INNOVAZIONE E
MIGLIORAMENTO ANNO 2020

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in
oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità contabile.

Lì, 17/08/2020

LA RESPONSABILE
TAROZZI VIVIANA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SASSO MARCONI
Città Metropolitana di Bologna

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 52 del 19/08/2020

Area di Staff

Oggetto: PARTE VARIABILE FONDO DI PRODUTTIVITÀ : PROGETTI DI INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO ANNO 2020 .

Si dichiara che la presente deliberazione è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dall'inizio della pubblicazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune.

Li, 31/08/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
POLI CLAUDIO
(Sottoscritto digitalmente
ai sensi dell'art. 21 D.L.gs. n. 82/2005 e s.m.i.)